



# Algemene ledenvergadering april 2024

DOARPSKOÖPERAASJE



Samen voor een blijvend sterk en leefbaar dorp

DOARPSKOÖPERAASJE  
**GROU.**

## Financiën Doarpskoöperaasje

---

- Begroting 2024-2025
- Verlengd eerste boekjaar 18-07-23 t/m 31-12-24
  - (oprichting DKG: 18-07-2023)
- Pilotfase Gemeente Leeuwarden
- Goedkeuring budget 2 jaar
- Overige subsidies/fondsen

## Begroting 2024

Begroting Dorpscooperatie Grou		
	2024	2025
Bijdrage gemeente Leeuwarden	€ 75.000,00	€ 75.000,00
Overige opbrengsten/subsidies	€ 75.000,00	€ 75.000,00
<b>Totale opbrengsten</b>	<b>€ 150.000,00</b>	<b>€ 150.000,00</b>
Personeelskosten	€ 107.264,00	€ 109.945,60
Huisvestingskosten	€ 9.050,00	€ 9.276,25
Inventaris en Apparatuur	€ 4.500,00	€ 4.612,50
Kantoorkosten	€ 2.200,00	€ 2.255,00
Bijeenkomsten	€ 5.000,00	€ 5.125,00
Marketing	€ 5.000,00	€ 5.125,00
Advieskosten	€ 5.000,00	€ 5.125,00
Algemene kosten	€ 1.500,00	€ 1.537,50
Afschrijvingen	€ 2.500,00	€ 3.000,00
Onvoorzien	€ 6.000,00	€ 6.000,00
<b>Totale Kosten</b>	<b>€ 148.014,00</b>	<b>€ 152.001,85</b>
<b>Resultaat</b>	<b>€ 1.986,00</b>	<b>€ -2.001,85</b>

## Update Q1 2024

<b>Beginstand</b>			-
<b>Ontangsten:</b>			
Bijdrage LOF 2023	€ 20.000		
Bijdrage PBG 2023	€ 5.000		
Bijdrage BCG 2023	€ 8.000		
Kosten betaald BCG (ICT, notaris, kvk)	€ (5.200)		
		€ 27.800	
Bijdrage gemeente Leeuwarden dorpsmanager 2024		€ 75.000	
Bijdrage PBG 2024		€ 5.000	
Bijdrage gemeente leeuwarden Energiemix		€ 10.000	
<b>Totaal ontvangsten</b>			<b>€ 117.800</b>
<b>Uitgaven:</b>			
Dorpsmanager 3 maanden		€ (15.125)	
Secretariaat en kantoorkosten		€ (4.368)	
Koopoptie MFC		€ (17.500)	
Website en ICT		€ (3.176)	
Stichting energielab Fryslan (50%)		€ (8.773)	
Bijeenkomsten-representatie		€ (1.459)	
Kosten bank		€ (131)	
<b>Totaal uitgaven</b>			<b>€ (50.533)</b>
<b>Saldo ontvangsten - uitgaven</b>			<b>€ 67.268</b>
<b>Saldo bank</b>			<b>€ 67.268</b>
<b>Verschil</b>			<b>€ -</b>



# Bestuurszaken Portefeuille verdeling 100 dagen dorpsmanager Alberto

veHalbertsma  
BREEWOON WONEN

DOARPSKOÖPERAASJE  
**GROU.**

## Bestuurszaken

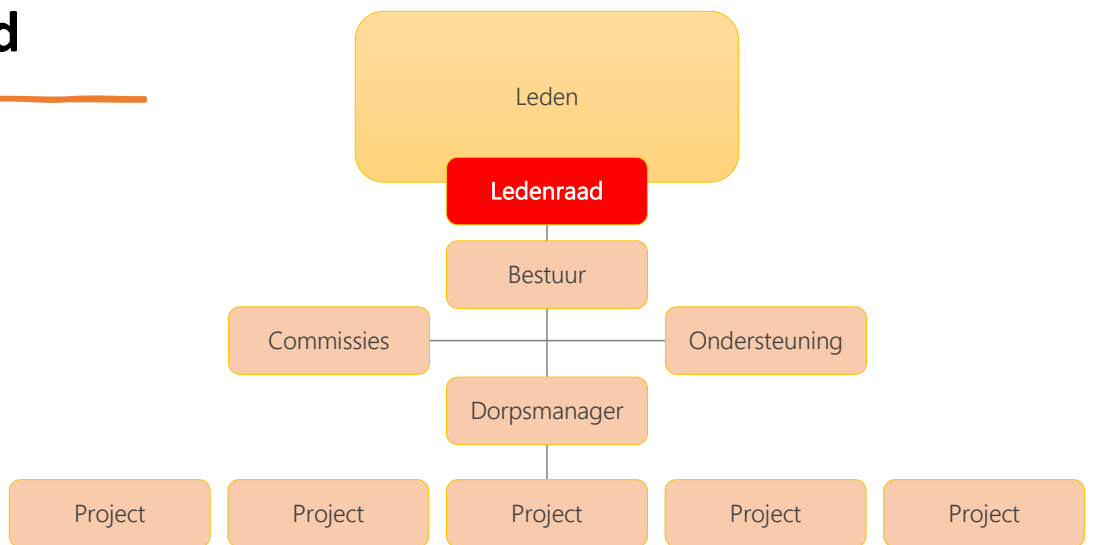
---

1. Portefeuille verdeling bestuur
  - Ieder een eigen speerpunt
  - Ondersteuning door Angelique
2. Terugblik 100 dagen dorpsmanager
  - Ervaringen Alberto

# Ledenraad



## Plek van de ledenraad



## Ledenraad, huishoudelijk reglement, ledencie

---

### 1. Ledenraad

- Besluit instellen ledenraad
- Voorstellen leden ledenraad + BCG
- Benoemen leden

### 2. Huishoudelijk reglement

- Besluit vaststellen reglement

### 3. Leden commissie

- Besluit instellen ledencommissie

---

## Coöperatieplan

---



## Onderwerpen

1. Historie
2. Doel van het plan
3. Bedoeling van de Doarpskoöperaasje
4. Doelen lange, middellange en korte termijn
5. Opdracht van het dorp
6. Waar staan we nu?
7. Waar gaan we naartoe?

## Historie

1. Ontstaan van Doarpskoöperaasje Grou
2. Draagvlak uit het dorp
3. Verbinden



## Doel van het plan

---

### 1. Strategisch kompas

- Helpt koers te houden naar een bestendig sterk en leefbaar dorp

### 2. Operationeel kader

- Efficiënt beheren van onze middelen
- Effectief nastreven van onze doelstellingen

### 3. Communicatiemiddel

- Leden, stakeholders en de bredere gemeenschap

## Bedoeling van Doarpskoöperaasje Grou

---

De Doarpskoöperaasje Grou bevordert de brede welvaart, het welzijn, de leefbaarheid en de duurzaamheid van het dorp Grou.

Ze bewaakt de identiteit van het dorp en haar visie op de toekomst.



## Lange termijn doelen (8+ jaar)

1. Creëren van een brede welvaart voor de inwoners van Grou
2. Een energie neutrale omgeving in Grou
3. Regie hebben op ontwikkelingen binnen en inrichting van het dorp Grou
  - Sturen en bewaken van de identiteit en kernwaarden van Grou

## Middellange termijn doelen (3 – 8 jaar)

1. Door ontwikkelen van de woningbouw en infrastructuur in Grou
2. Het inrichten van een sociaal-maatschappelijk systeem waar oog is voor preventie
3. Het uitbreiden, verduurzamen en/of verplaatsen van de industrie in Grou
4. Het uitbreiden van toerisme en vrije tijdsbesteding in Grou, waaronder Grou als toegangspoort voor het nationaal park de Alde Feanen
5. Het ontwikkelen van en uitvoering geven aan een visie voor een duurzaam, energieneutraal, natuur- en milieuvriendelijk Grou
6. Het bevorderen van faciliteiten voor de Grouster jeugd
7. Het bewaken van cultuur en onderwijs in Grou
8. Het bevorderen van sport(-faciliteiten) in Grou



## Korte termijn doelen (2 jaar)

---

1. Versterken en bestendig neerzetten van de organisatie van de Doarpskoöperasje
  - Structuur, bemensing, processen, werkafspraken, communicatie, ICT
2. Formuleren van een gedragen missie (waar staan we voor?) en visie (waar gaan we voor?)
3. Realiseren van een Multifunctioneel Centrum
4. Versterken van de coördinerende positie van de dorpsmanager
5. Bewaken van het toetsingskader zoals geformuleerd in het identiteitstraject op ruimtelijke ontwikkelingen in Grou
6. Faciliteren en ondersteunen van verenigingen en stichtingen in Grou
7. Oprichten van een energiecoöperatie
8. Financiën structureel borgen

## Opdracht van het dorp

### 1. Doarpskoöperasje

- Richt de koöperasje in en borg de samenwerking binnen Grou en vanuit Grou met de omgeving (w.o. Gemeente Leeuwarden).
- Ontwikkel een toetsingskader vanuit het IMA traject en borg de toepassing

### 2. MFC

- Realiseer een multifunctioneel, - cultureel centrum in Grou, rekening houdend met de belangen van bestaande organisaties en activiteiten in het dorp

### 3. Dorpsmanager

- Benoem een dorpsmanager en borg de rol van dorpsmanager als verbinder.



## Waar staan we nu?

- Leden
  - Aantal leden en ledenwerving
- Projecten
  - Multifunctioneel centrum, Grou energieneutraal, Grou als toeristische bloeizone, diverse projecten in het ruimtelijk domein waaronder het voormalige Halbertsma terrein
- Financiën
  - Funding gemeente Leeuwarden en andere fondsen
- Organisatie van de Doarpskoöperaasje
  - Bestuur, dorpsmanager, management support, ledencommissie, ledenraad
  - Werkgroep ruimtelijke ontwikkeling, werkgroep energicoöperatie, communicatie-commissie



## Hoe gaat het verder?

- Akkoord van ALV op ingezette koers
- Plan wordt verder uitgewerkt en in detail beschreven
- Ledenraad wordt betrokken en geeft akkoord
- Presentatie aan de leden