



Coöperatieplan

Oktober 2024

Versie 1

DOARPSKOÖPERAASJE
GR**U.**

Samenvatting

Op 18 juli 2023 is de Doarpskoöperaasje Grou U.A. opgericht. Dit gebeurde met hulp van vele verenigingen en stichtingen in Grou (in samenwerking met de Gemeente Leeuwarden). Sinds haar oprichting, heeft de Doarpskoöperaasje Grou hard gewerkt om de samenwerking tussen organisaties, ondernemers en bewoners beter te maken. Inmiddels zijn er een aantal resultaten bereikt, zoals:

- Er is een dorpsmanager aangenomen.
- De Doarpskoöperaasje Grou is betrokken bij verschillende ruimtelijke ontwikkelingen voor de inrichting van Grou.
- Het park Have Halbertsma is veranderd van een recreatiegebied naar een woonwijk.
- De Doarpskoöperaasje Grou is een coördinator voor Grou richting de Gemeente Leeuwarden.

Coöperatieplan

Het coöperatieplan legt uit wat de Doarpskoöperaasje Grou de komende jaren wil doen en hoe zij verder willen groeien. Dit plan is gebaseerd op een onderzoek wat in opdracht van de Doarpskoöperaasje Grou en de Gemeente Leeuwarden is uitgevoerd. In het onderzoek is onderzocht naar wat Grou speciaal maakt. Dit onderzoek is het startpunt geweest bij het maken van een missie en visie.

Waar staat de Doarpskoöperaasje Grou voor?

De missie van de Doarpskoöperaasje Grou is: *De Doarpskoöperaasje Grou draagt bij aan het bevorderen van de brede welvaart, het welzijn, de leefbaarheid en de duurzaamheid van het dorp Grou. Ze bewaakt de identiteit van het dorp en haar visie op de toekomst.*

Om op een heldere, duidelijke en onthoudbare manier kenbaar te maken waar de Doarpskoöperaasje Grou voor staat, heeft zij bij haar formulering van de missie ook een slogan ontwikkeld die zij wil uitdragen. Deze slogan is: *Grou: prachtig om te wonen, prettig om te komen!*

Waar gaat de Doarpskoöperaasje Grou voor?

De visie van de Doarpskoöperaasje Grou richt zich op wat ze de komende vijf jaar wil bereiken. Elk jaar bekijkt zij haar projecten en past deze aan als dat nodig is. De visie van de Doarpskoöperaasje Grou gaat niet alleen over de projecten, maar ook over hoe de Doarpskoöperaasje Grou is georganiseerd.

De Doarpskoöperaasje Grou heeft acht thema's geformuleerd, waar zij actief op wil zijn. Dit zijn:

1. Wonen, infrastructuur en groen
2. Sociaal-maatschappelijk
3. Werk en economie
4. Vrije tijd en toerisme
5. Duurzaamheid, energie, natuur en milieu
6. Jeugd
7. Cultuur en onderwijs
8. Sport

Deze acht thema's zullen tot uiting komen in de projecten van de Doarpskoöperaasje Grou. De huidige projecten zijn:

1. Multifunctioneel Centrum Grou
2. Ruimtelijke ontwikkelingen
3. Energie

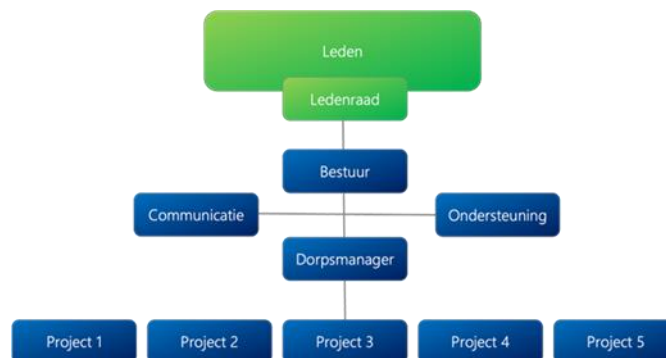
4. Toerisme
5. Jeugd

Toekomst Doarpskoöperasje Grou

Medio 2024 heeft de Doarpskoöperasje Grou 250 leden. Het doel is om ongeveer 1500 inwoners en organisaties als lid te krijgen. De Doarpskoöperasje Grou wordt mede gefinancierd door de Gemeente Leeuwarden. In de toekomst wil de Doarpskoöperasje Grou ook zelf geld gaan verdienen zodat zij (gedeeltelijk) onafhankelijk kan werken.

Organisatie Doarpskoöperasje Grou

De organisatiestructuur van de Doarpskoöperasje Grou wordt met het organogram hieronder weergegeven. Voor de uitvoering van de projecten van de Doarpskoöperasje Grou zal er voor elk project een werkgroep samengesteld worden. In deze werkgroep nemen inwoners uit Grou plaats die zich bezig zullen gaan houden met de uitvoering van het desbetreffende project. De organisatiestructuur van de Doarpskoöperasje Grou kan als volgt weergegeven worden:



Inhoudsopgave

1	Inleiding.....	5
1.1	Historisch overzicht	5
1.2	Wat hebben we tot nu toe bereikt?	5
1.3	Het coöperatieplan.....	5
1.4	Doel van het plan.....	6
2	Voortraject coöperatieplan	6
3	Waar staan we voor?.....	7
4	Waar gaan we voor?.....	7
4.1	Werkwijze.....	7
4.2	Visie op de projecten van de Doarpskoöperasje Grou	8
4.2.1	Multifunctioneel Centrum Grou	8
4.2.2	Ruimtelijke ontwikkelingen	9
4.2.3	Energie	9
4.2.4	Toerisme	10
4.2.5	Jeugd	11
4.3	Visie op de organisatie van de Doarpskoöperasje Grou.....	11
4.3.1	De organisatie van de Doarpskoöperasje Grou in zijn geheel	12
4.3.2	De organisatiestructuur van de Doarpskoöperasje Grou	12
5	Huidige Situatie	13
5.1	Leden.....	13
5.2	Organisatie.....	13
5.3	Activiteiten.....	13
6	Financiën van Doarpskoöperasje Grou	14
6.1	Investeren in een goede start.....	14
6.2	Financiële dekking eerste periode.....	14
6.3	Aanvullende dekking nodig voor na de eerste periode.....	15
7	Inrichting en besturing	15
7.1	ALV	15
7.2	Ledenraad	15
7.3	Bestuur.....	16
7.4	Dorpsmanager	16
7.5	Ondersteuning.....	16
7.6	Werkgroepen.....	16
8	Communicatie	17
9	Bijlage.....	17
	Bijlage 1: SWOT-analyse.....	18
	Sterktes	18
	Zwaktes	18
	Kansen.....	18
	Bedreigingen	18

1 Inleiding

1.1 Historisch overzicht

In Grou werken al jarenlang (vertegenwoordigers van de grootste van ruim 50+) verenigingen en stichtingen samen in een informeel overleg, dat Grou Breed heet. Dit zijn bijvoorbeeld organisaties zoals Pleatslik Belang Grou, Businessclub Grou, Grou 2030, De Krite, Grou Aktief, FFF en SKG. De voorzitters en bestuursleden hiervan komen regelmatig bij elkaar om activiteiten op elkaar af te stemmen en informatie met elkaar te delen. Met steun van Grou Breed en de Gemeente Leeuwarden is op 18 juli 2023 de Doarpskoöperaasje Grou U.A. opgericht. In samenwerking met deze verschillende verenigingen, stichtingen en betrokken inwoners van Grou zijn de statuten van de Doarpskoöperaasje Grou tot stand gekomen. Binnen de Doarpskoöperaasje Grou wordt nu de afstemming geregeld tussen verenigingen, stichtingen, ondernemers en inwoners in Grou. Grou Breed zelf is daarom nu opgeheven, maar het overleg wordt door de dorpsmanager voortgezet.

1.2 Wat hebben we tot nu toe bereikt?

Voorafgaand aan de oprichting van de Doarpskoöperaasje Grou heeft Grou Breed al veel mooie en goede daden voor Grou verricht. Na de oprichting van de Doarpskoöperaasje Grou is deze positieve ontwikkeling doorgezet. Dit heeft onder andere geleid tot de volgende resultaten:

- De Doarpskoöperaasje Grou is een coördinator voor Grou richting de Gemeente Leeuwarden
- Verenigingen en stichtingen bundelen de krachten
- De dorpsmanager is aan het werk en is een aanspreekpunt voor in- en externen
- Werkgroepen zijn opgestart en bestaande initiatieven zijn aangehaakt (en andersom)
- Have Halbertsma wordt een woonwijk in plaats van park met recreatiewoningen
- Voorbereidingen voor de realisatie van het MFC op basis van een inventarisatie onder alle verenigingen en stichtingen
- Betrokkenheid bij diverse ruimtelijke ontwikkelingen in Grou; waaronder Groene kruislocatie, rotonde Grou, Industrierrein Grou Noord, Ontwikkelingen Grou Noord en Minne Finne
- Start gemaakt met het oprichten van een energiecoöperatie voor het dorp

Met het coöperatieplan wordt gestreefd onze ambitie te tonen om meer resultaten te behalen en de al behaalde prestaties verder uit te werken.

1.3 Het coöperatieplan

Dit is het coöperatieplan van de Doarpskoöperaasje Grou. Hierin staat wat de Doarpskoöperaasje Grou de komende jaren wil bereiken en hoe zij dat wil gaan doen. Sinds de Doarpskoöperaasje Grou in 2023 is begonnen, werkt zij hard om de belangen van Grou te behartigen. Dit doet de Doarpskoöperaasje Grou door samen te werken met de Gemeente Leeuwarden en andere organisaties in het dorp. Ook is de Doarpskoöperaasje Grou verdergegaan met de ideeën en projecten die al eerder waren gestart. De eerste resultaten hiervan kun je lezen bij punt 1.2.

Daarnaast is de Doarpskoöperaasje Grou bezig met het opbouwen van een stabiele organisatie. Zo is er bijvoorbeeld een dorpsmanager aangenomen. De Doarpskoöperaasje Grou weet dat er nog veel werk te doen is. Zij moet zichzelf verder versterken, beter samenwerken met de andere organisaties in het dorp en met de Gemeente Leeuwarden. Ook wil de Doarpskoöperaasje Grou haar lopende en nieuwe projecten beter organiseren.

In dit plan kun je lezen wat de Doarpskoöperaasje Grou doet en welke projecten er lopen of in de toekomst worden opgepakt.

1.4 Doel van het plan

Dit coöperatieplan heeft een paar belangrijke doelen. Het is ten eerste een soort routekaart die de Doarpskoöperaasje helpt richting te geven om van Grou een sterker, leefbaarder en duurzamer dorp te maken. Daarnaast laat het coöperatieplan zien hoe de Doarpskoöperaasje Grou haar middelen kan gebruiken om haar doelen voor Grou te bereiken. Het coöperatieplan is ook bedoeld om op een heldere en duidelijke manier te communiceren met iedereen: de leden, belanghebbenden en de rest van het dorp, zodat iedereen weet wat er speelt en mee kan doen aan de plannen van de Doarpskoöperaasje Grou.

Voor de realisatie van haar doelen is de Doarpskoöperaasje afhankelijk van externe partijen zoals bijvoorbeeld de Gemeente Leeuwarden. Desondanks wil de Doarpskoöperaasje in dit coöperatieplan haar ambitie tonen om deze doelen op termijn te bereiken, ondanks de wetenschap dat zij wellicht afhankelijk is van externe partijen voor de daadwerkelijke realisatie ervan.

Met dit plan belooft de Doarpskoöperaasje Grou dat zij de uitdagingen en kansen vol vertrouwen en met vastberadenheid aan zal pakken. Samen bouwen we aan een mooie toekomst voor Grou, met samenwerking- en gemeenschapszin als basis.

2 Voortraject coöperatieplan

Om vast te leggen wat Grou bijzonder maakt (een dorpsvisie), hebben de voorlopers van de Doarpskoöperaasje Grou samen met Gemeente Leeuwarden en andere betrokken partijen een professioneel onderzoek laten doen door Identity Matching Academy (IMA). Dit onderzoek ging over de identiteit van Grou. De resultaten zijn vertaald naar een basistoetsingskader op grond van de zogenaamde 'kernwaarden'.

Uit het identiteitsonderzoek blijkt dat de mensen in Grou sterk naar de toekomst kijken. Ze vinden onderwerpen als duurzaamheid en leefbaarheid erg belangrijk en willen graag een voorbeeld zijn. Dit toekomstgerichte denken komt in alle kernwaarden naar voren. De belangrijkste kernwaarden die uit het onderzoek zijn gekomen, zijn: (1) De toekomst van de Grouster identiteit, (2) de toekomst van het leven aan het Wetterfront, (3) de toekomst is een Wetterhûs (water-hout-duurzame toekomst), (4) de toekomst van het dorp, (5) de toekomst in 4 seizoenen en (6) gezond de toekomst in.

De kernwaarden uit het onderzoek passen goed bij Grou en laten zien welke positieve eigenschappen het dorp wil uitstralen. Ze vormen de basis voor het verhaal dat de Doarpskoöperaasje voor Grou wil vertellen. Uit het onderzoek volgt dat de unieke sterke punten van Grou moeten terugkomen in alles wat het dorp aanbiedt en hoe het herkenbaar is. Het voorgaande is ook geprobeerd terug te laten komen in het coöperatieplan. Het toetsingskader heeft dan ook als startpunt gediend voor de ontwikkeling van het coöperatieplan.¹

Het verder vertalen van deze door het dorp zelfbenoemde kernwaarden tot een verder toetsingskader is onderdeel van het proces. De definities zullen door de betrokken werkgroepen verder vormgegeven worden.

¹ Het volledige IMA-rapport is te vinden op de website van de Doarpskoöperaasje (<https://doarpskooperaasje-grou.nl/downloadcentrum/>).

3 Waar staan we voor?

De Doarpskoöperaasje Grou heeft een aanzet gegeven tot het formuleren van een missie voor het dorp Grou. Voor deze eerste periode toetst de Doarpskoöperaasje haar activiteiten steeds aan deze voorlopige formulering. Verderop in dit plan zult u zien dat het de bedoeling is deze missie in gezamenlijkheid met diverse betrokkenen verder vorm te geven en te verbeteren. De geformuleerde missie is:

De Doarpskoöperaasje Grou draagt bij aan het bevorderen van de brede welvaart, het welzijn, de leefbaarheid en de duurzaamheid van het dorp Grou. Ze bewaakt de identiteit van het dorp en haar visie op de toekomst.²

Om op een heldere, duidelijke en onthoudbare manier kenbaar te maken waar de Doarpskoöperaasje Grou voor staat, heeft zij bij haar formulering van de missie ook een slogan ontwikkelt die zij wil uitdragen. Deze slogan is:

Grou: prachtig om te wonen, prettig om te komen!

4 Waar gaan we voor?

De Doarpskoöperaasje kende al een vliegende start nog voordat zij officieel werd opgericht in de zomer van 2023. De snelle aanpak en het voortvarend oppakken van initiatieven en projecten heeft het bestuur, dat formeel actief is sinds de eerste algemene ledenvergadering in november 2023, veel geleerd. Eén van de lessen was dat deze snelheid ook een zwakte kan zijn. Het formuleren van een duidelijke visie, een gewenst toekomstbeeld voor de komende jaren, was namelijk nog niet voldoende uitgewerkt.

“Would you tell me please, which way I ought to go from here?”

“That depends a good deal on where you want to get to”, said the Cat.

“I don’t care much where - ” said Alice

“Then it doesn’t matter which way you go”, said the Cat

Ondertussen heeft het bestuur een eerste versie van de visie voor de Doarpskoöperaasje Grou opgesteld. Het doel is om deze visie verder te ontwikkelen en jaarlijks bij te werken, waarbij telkens twee jaar concreet vooruit wordt gekeken en daarnaast een visie voor de aansluitende periode van drie jaar wordt uitgestippeld. Door deze ‘rollende’ aanpak blijven grote koerswijzigingen om de vijf jaar uit en kan de Doarpskoöperaasje Grou flexibel inspelen op actuele ontwikkelingen in het dorp en de omgeving.

4.1 Werkwijze

De visie is geformuleerd voor over vijf jaar. Wat willen we over vijf jaar, dus zomer 2029, hebben gerealiseerd. Ambitieuw aan de ene kant, realistisch aan de andere. De visie wordt vertaald naar doelen en een strategie om die doelen te realiseren. We beschrijven zowel een visie op de inhoud van ons werk als op de organisatie van de Doarpskoöperaasje Grou.

² Met brede welvaart bedoelt de Doarpskoöperaasje Grou alles wat mensen van waarde vinden. Naast materiële welvaart gaat het ook om zaken als gezondheid, onderwijs, milieu en leefomgeving, sociale cohesie, persoonlijke ontplooiing en (on)veiligheid.

4.2 Visie op de projecten van de Doarpskoöperaasje Grou

Doarpskoöperaasje Grou heeft acht thema's geformuleerd. Deze acht thema's zijn:

1. Wonen, infrastructuur en groen
2. Sociaal-maatschappelijk
3. Werk en economie
4. Vrije tijd en toerisme
5. Duurzaamheid, energie, natuur en milieu
6. Jeugd
7. Cultuur en onderwijs
8. Sport

Op deze thema's wil de Doarpskoöperaasje Grou actief worden/zijn. Tegelijk realiseren wij ons dat de kracht van de Doarpskoöperaasje ook ligt in de realisatie. Het bereiken van een aantal belangrijke en urgente resultaten. Die geven we dan ook voorrang in deze eerste periode. Bovenstaande thema's zullen tot uiting komen in onderstaande projecten.

4.2.1 Multifunctioneel Centrum Grou

Geschiedenis:

In 2019 heeft een behoeftepeiling, uitgevoerd in opdracht van Grou Breed, duidelijk aangetoond dat een grote meerderheid van organisaties en instellingen (en hun achterbannen) in Grou behoefte heeft aan een Multifunctioneel Centrum (MFC). Ook externe partijen, zoals Nationaal Park De Alde Feanen, het Natuurmuseum Fryslân, Amaryllis/Dorpenteam en dBieb, hebben aangegeven veel interesse te hebben in een dergelijk centrum.

De Gemeente Leeuwarden staat positief tegenover het initiatief voor een MFC in Grou. Het sluit aan bij hun waarneming dat er op dit gebied een leemte is in het voorzieningenaanbod van het dorp en het initiatief sluit ook op meerdere punten aan bij het gemeentelijk beleid. In het kader van de ontwikkeling van het MFC is onderzocht welke 'kernfuncties' het MFC zou moeten vervullen. Vervolgens zijn verschillende locaties bezocht om te beoordelen of deze voldoen aan het plan van eisen van de grootste geïnteresseerde partijen.

Via dit project wil de Doarpskoöperaasje Grou actief zijn op alle thema's die onder 4.2 zijn genoemd.

In de zomer van 2025 is de selectie voor de locatie het MFC afgerond. Eventuele huurder(s), direct- en indirect betrokkenen en ook de 'buren' zijn op de hoogte van de plannen en werken actief dan wel passief mee aan de komst van het MFC.

In de zomer van 2026 kan worden gestart met de (ver)bouw van het MFC. Er is een beheerstichting opgericht met gedreven en actieve bestuurders die het MFC zullen gaan beheren. Er zijn concrete afspraken gemaakt met burens en gebruikers over de invulling van het MFC. Er is samen met de Gemeente Leeuwarden een solide parkeeroplossing gevonden, waarbij parkeren zo veel mogelijk buiten de dorpskern wordt gefaciliteerd. Met de horeca is een constructieve samenwerking afgesproken.

In de periode 2027-2029 is zicht op het in gebruik nemen van het MFC en zijn er volop (bedrijfs)activiteiten in en om het MFC voorzien. Er is een fijne en toekomstbestendige samenwerking met horeca en winkeliers. Winkeliers werken fijn samen en dragen bij aan een aantrekkelijk en aansluitend aanbod.

4.2.2 Ruimtelijke ontwikkelingen

Geschiedenis: In 2019 hebben vertegenwoordigers van Grou Breed-partners (Grou2030, Business Club Grou, Plaatselijk Belang Grou) en diverse inwoners de handen ineengeslagen om de wildgroei van ruimtelijke ordeningsontwikkelingen (R.O.-ontwikkelingen) te kunnen bijsturen. Diverse ontwikkelingen zijn on hold gezet om te werken aan de eerdergenoemde kernwaarden van Grou en om een toetsingskader te ontwikkelen waarmee huidige en toekomstige ontwikkelingen getoetst kunnen worden. Er is een stuurgroep samengesteld met vertegenwoordigers van de genoemde partijen en de gemeente, die verantwoordelijk is voor het monitoren en, waar mogelijk, beïnvloeden van lopende ontwikkelingen. In 2024 is binnen de Doarpskoöperaasje een werkgroep R.O. opgericht om dit proces te blijven ondersteunen en faciliteren.

Via dit project wil de Doarpskoöperaasje Grou actief zijn op alle thema's die onder 4.2 zijn genoemd.

In de zomer van 2025 ligt er een gedragen ontwikkelingsvisie met ontwikkelkaders voor toekomstige ruimtelijke ontwikkelingen (o.a. huisvesting en infrastructuur). Inwoners en ondernemers in het dorp hebben actief bijgedragen aan het tot stand komen van deze visie. Ontwikkelingen kunnen hieraan getoetst worden net als aan het eerder vastgestelde identiteit toetsingskader (de kernwaarden). Gezamenlijk is er een visie ontwikkeld op de ingang van Grou en de ontsluiting van het dorp. Ook ligt er een gedragen verkeerscirculatieplan (toegangswegen, doorstroming, parkeren etc.) voor het dorp. We worden actief en vroegtijdig betrokken in de toekomstige ontwikkelingen in en rond het dorp. Inhoudelijk kijken we terug op de Minne Finne (is afgerond), ligt er een gedragen visie voor de ontwikkeling van de groene kruis locatie en is gestart met de uitvoering van het project Have Halbertsma. Er is een sterke werkgroep en beschikking over budgettaire mogelijkheden voor participatietrajecten met ook de mogelijkheid tot inschakeling van professionals. Er wordt gecoördineerd en goed met de Gemeente Leeuwarden afgestemd en samengewerkt.

In de zomer van 2026 is er vanuit de ontwikkelingsvisie met ontwikkelkaders een strategisch opgavenplan tot stand gekomen. Met de Gemeente Leeuwarden werken we samen actief aan het opnemen van de visie in de benodigde beleidsdocumenten en kaders die zorg moeten dragen voor een meerjarige borging en verankering. Er is een goede balans tussen vrijwilligerswerk en professionele inzet met adequate bewaking van de objectiviteit. De ontwikkelingsvisie met het strategisch opgavenplan moet de betrokken inwoners van Grou duidelijkheid, houvast en een heldere kapstok geven.

In de periode 2027-2029 is de kanteling waarneembaar van reactief te reageren op initiatieven van individuen naar het proactief -en bijdragend met ontwikkelingen bezig te zijn. Daar waar gewenst ook zelf ontwikkelingen op te gaan starten. Dit vanuit het strategische opgavenplan en de ontwikkelingsvisie met kaders voor het dorp Grou. De verbetering van de ontsluiting van Grou is opgenomen in de plannen van de (centrale) overheid. De ingang van Grou (rotonde tot oude raadhuis) is opgeknapt en er is invulling gegeven aan het verkeerscirculatieplan wat eerder is vastgesteld.

4.2.3 Energie

Geschiedenis: Grou2030 heeft het initiatief genomen om een droom voor Grou te beschrijven. Een droom die zich richt op het realiseren van een duurzame samenleving voor Grou en omgeving. Een van de onderdelen is het bouwen aan een energieneutraal dorp Grou en de oprichting van een energiecoöperatie. Grou2030, Doarpskoöperaasje Grou en betrokken inwoners hebben een werkgroep Energie opgestart om deze wens in vervulling te laten gaan.

Via dit project wil de Doarpskoöperaasje Grou actief zijn op de volgende thema's

- Wonen, infrastructuur en groen

- Sociaal-maatschappelijk
- Werk en economie
- Duurzaamheid, energie, natuur en milieu

In de zomer van 2025 is de energiecoöperatie als onderdeel van de Doarpskoöperasje Grou een feit. Er ligt een breed gedragen plan voor het energieneutraal maken van het dorp. Er is een sterke en ambitieuze werkgroep die de doelen in kaart heeft gebracht en projectplannen per doel heeft uitgewerkt, van quick wins tot de ultieme droom.

In de zomer van 2026 is de droom die in 2025 is beschreven verder uitgewerkt tot concrete vervolgstappen. Er zijn contacten gelegd met interne en externe partijen om deze droom te verwezenlijken. De overheid geeft groen licht voor deze ambitieuze ontwikkelingen. Er zijn plannen gemaakt/contacten gelegd om collectieve energiecontracten af te sluiten waaruit zowel inkomsten voor de Doarpskoöperasje Grou als ledenvoordeel kunnen voortvloeien. De eerste quick wins zijn gerealiseerd.

In de periode 2027-2029 hebben we projecten in een fase waarmee we zelf energie kunnen opwekken en inkomsten gaan opleveren. De werkgroep is aangevuld c.q. verstrekt met professionals. De resultaten van de energiemix-methode worden dit jaar gerealiseerd.

4.2.4 Toerisme

Geschiedenis: Grou is het toeristisch episch centrum van de Gemeente Leeuwarden op gebied van watersport en natuur. Grou heeft alle faciliteiten om als belangrijke poort voor natuurpark De Alde Feanen te kunnen fungeren. Vanuit het dorp is grote betrokkenheid bij het Overlegorgaan (besluitvormend orgaan NP), de regiomarketing en marketing Gemeente Leeuwarden. Stichting Promotie Grou is in 2015 opgericht om hier meer structuur in te brengen. Vanuit vele lopende initiatieven zijn een aantal dromen ontstaan die verder handen en voeten moeten worden gegeven.

Via dit project wil de Doarpskoöperasje Grou actief zijn op de volgende thema's:

- Wonen, infrastructuur en groen
- Sociaal-maatschappelijk
- Werk en economie
- Vrije tijd en toerisme
- Duurzaamheid, energie, natuur en milieu

In de zomer van 2025 is er een concreet, gedragen plan waarin Grou een belangrijke toegangspoort vormt tot Nationaal Park De Alde Feanen, inclusief lang parkeren bij NS-station Grou-Jirnsom en een OV-verbinding tussen het station, het dorp Grou, het nationaal park en de omliggende dorpen (Earnewald, De Veenhoop, Oudega, Warten, Warga) waarmee gezamenlijk de regio passend vermarkt kan worden. Ook zal er een inventarisatie plaatsvinden welke toeristische activiteiten de coöperatie zelf kan gaan verrichten in plaats van de Gemeente Leeuwarden. Er is ook een duidelijke visie over de waarde die Grou kan bieden aan toeristen uit de eigen provincie en daarbuiten. Er zijn concrete afspraken gemaakt met de overheid, particulieren en ondernemers voor de invulling van de randvoorwaarden. Het havenbeheer van Grou en bijbehorende budgetten zijn (als pilot) overgedragen van de gemeente naar het dorp Grou. Het dorp beheert de haven en daaraan gelieerde voorzieningen, stelt investeringen voor en int namens de gemeente havengeld en toeristenbelasting.

In de zomer van 2026 vaart er een soort taxi/OV-lijn van het NS-station via diverse vaste plekken naar Paviljoen Prikmar en terug, waardoor Grou uniek bereikbaar is voor bezoekers en toeristen. Het centrum heeft een duidelijke upgrade ondergaan, wat het aantrekkelijk maakt voor zowel inwoners als bezoekers. Er is een duidelijke invulling

gegeven aan de unieke thema's die Grou kenmerken. Er ligt een programma met het hele jaar door activiteiten, waarbij het MFC als slecht-weer voorziening is meegenomen. De pilot van havenbeheer is zo succesvol gebleken dat de inrichting definitief wordt gemaakt.

In de periode 2027-2029 weet elke inwoner en bezoeker wat de kracht van Grou is en bieden we het hele jaar door een passend aanbod aan. De OV-waterverbinding is gerealiseerd en vaart door de Alde Feanen en naar de omliggende dorpen.

4.2.5 Jeugd

Geschiedenis: Al sinds de oprichting van Pleatslik Belang Grou (PBG) is het sociaal domein onderdeel van de scope van PBG. Vele initiatieven zijn er geweest en ideeën en wensen zijn er geuit om alle doelgroepen goed te bedienen. De jeugd is al die tijd een ondergeschoven kindje geweest. M.n. na de basisschool is er weinig tot geen aanbod (behoudens sport) en dat kan en moet anders. Diverse inwoners, bestuur van PBG en de Doarpskoöperaasje hebben de handen in een geslagen en hebben de ambitie geuit te komen met een toekomstplan om de jeugd integraal onderdeel te laten zijn van de maatschappij. Samen met o.a. PBG wil de Doarpskoöperaasje deze ambitie realiseren.

Via dit project wil de Doarpskoöperaasje Grou actief zijn op de volgende thema's:

- Wonen, infrastructuur en groen
- Sociaal-maatschappelijk
- Werk en economie
- Jeugd
- Cultuur en onderwijs
- Sport

In 2024 werven we een jeugd-bestuurslid binnen DKG die medeverantwoordelijk wordt voor het programma 2025-2027.

In de zomer van 2025 heeft de jeugd een vast moment in de week waar ze in de Grouster Horeca terecht kunnen volgens een roulatieschema. Daarnaast is de jeugd actief betrokken bij de plannen van en door de Doarpskoöperaasje.

In de zomer van 2026 zijn er 3 'quick wins' die voor de zomer 2025 zijn gepresenteerd gerealiseerd. De invulling voor het programma inclusief rol voor het MFC wordt gepresenteerd als één van de onderdelen voor lange(re) termijn.

In de periode 2027-2029 heeft de jeugd een eigen plek in het MFC, is er een vast programma met aanbod voor de diverse jeugdige doelgroepen en heeft de jeugd een prominente rol in de organisatie van de Doarpskoöperaasje. Ook is er een vaste plek waar o.a. de jeugd zich kan vermaken, zich kan ontwikkelen, een bijdrage kan leveren aan de toekomst van Grou (bijvoorbeeld duurzaamheid en watersport), sport gevolgd kan worden en meer.

4.3 Visie op de organisatie van de Doarpskoöperaasje Grou

De algemene benadering van de Doarpskoöperaasje Grou is om zo veel mogelijk voor Grou en haar inwoners te bereiken. Om dit te realiseren, is er een sterke en daadkrachtige organisatie(structuur) nodig. Deze benadering kan worden onderverdeeld in een visie op de organisatie Doarpskoöperaasje Grou als geheel en een visie op de organisatiestructuur van de Doarpskoöperaasje Grou.

4.3.1 De organisatie van de Doarpskoöperaasje Grou in zijn geheel

In de zomer van 2025 heeft de Doarpskoöperaasje Grou een heldere en gestructureerde communicatie. Bovendien is de Gemeente Leeuwarden overtuigd van het nut en de noodzaak van de Doarpskoöperaasje en draagt zij ook bij aan de borging van de Doarpskoöperaasje. Ook is de Doarpskoöperaasje een afspiegeling van de Grouster gemeenschap. Daarnaast is er een kennisdatabank die continu actueel gehouden wordt.

In de zomer van 2026 kunnen de leden van de Doarpskoöperaasje in hun eigen omgeving inloggen waarbij zij hun lidmaatschap kunnen administreren. Ook zijn er verenigingen die diensten samen met de Doarpskoöperaasje ontwikkelen en/of door de Doarpskoöperaasje laten uitvoeren (ondersteunende rol van de Doarpskoöperaasje).

In de periode 2027-2029 is de Doarpskoöperaasje Grou verankerd in de dorpsgemeenschap waarbij ook een heldere positionering ten opzichte van de andere Grouster verenigingen en organisaties is gerealiseerd. Ook heeft de Doarpskoöperaasje minimaal 1500 leden. Daarnaast is er een kantoorruimte voor de Doarpskoöperaasje Grou/andere verenigingen incl. eventuele medewerkers bewerkstelligt.

4.3.2 De organisatiestructuur van de Doarpskoöperaasje Grou

In de zomer van 2025 bestuurt het bestuur van de Doarpskoöperaasje op hoofdlijnen en draagt zij, indien mogelijk, de beleidsuitvoering over aan de werkgroepen. Ook zijn de ledenraad en werkgroepen zoveel als mogelijk gevuld waarbij diversiteit (zoals bijvoorbeeld jeugd) van belang is. Daarnaast draagt de samenwerking tussen de ledenraad en de verschillende werkgroepen bij aan een professionele organisatie.

In de zomer van 2026 staat het bestuur op afstand van de overige onderdelen van de organisatie van de Doarpskoöperaasje. Daarnaast zijn er minimaal zes functionerende werkgroepen die zich bezighouden met de beleidsvoorbereiding en -uitvoering. Ook is er een goed werkende structuur van de Doarpskoöperaasje.

In de periode 2027-2029 is er een goede verdeling tussen de verschillende onderdelen van de Doarpskoöperaasje Grou op het gebied van beleidsvoorbereiding, -bepaling en -uitvoering. Ook zijn er acht functionerende werkgroepen op de acht thema's actief, waar de Doarpskoöperaasje actief op wil zijn.

5 Huidige Situatie

5.1 Leden

De Doarpskoöperasje Grou wil graag zoveel mogelijk mensen en organisaties uit Grou als lid hebben. Als je lid bent, kun je meepraten en helpen beslissen wat de coöperatie doet. In het begin is er bescheiden aandacht besteed aan de werving van nieuwe leden, maar vanaf de lente van 2024 is hier extra aandacht aan besteed. Medio najaar 2024 heeft de Doarpskoöperasje Grou meer dan 250 leden.

Om nog meer leden te krijgen, wordt er op verschillende manieren reclame gemaakt. Er komen berichten en advertenties op websites zoals De Grouster en Grousters.nl, en op de eigen website van de Doarpskoöperasje. Ook worden er flyers uitgedeeld, artikelen geplaatst in het blad Middelpunt en presentaties gegeven bij dorpsactiviteiten. Het doel is om uiteindelijk ongeveer 1500 mensen en organisaties als lid te hebben.

5.2 Organisatie

De organisatie van Doarpskoöperasje Grou bestaat onder andere uit:

- Een geïnstalleerd en onbezoldigd bestuur
- Een dorpsmanager die zijn activiteiten professioneel en betaald vormgeeft
- Een betaalde managementondersteuner
- Een werkgroep ruimtelijke ontwikkeling
- Een werkgroep energie
- Een commissie communicatie in oprichting
- Een ledencommissie
- Een ledenraad in oprichting

In hoofdstuk 7 wordt de organisatie van de Doarpskoöperasje Grou behandeld.³

5.3 Activiteiten

In de eerste maanden van haar bestaan heeft de Doarpskoöperasje Grou zich onder meer gericht op de volgende activiteiten:

- Oprichten en inrichten van de Doarpskoöperasje Grou
- Werven en inwerken van de dorpsmanager
- Lopende projecten voortzetten
- Nieuwe projecten starten
- Instellen van een ledenraad
- Opstarten van de communicatie en bijbehorende communicatiestructuren
- Basisfinanciering voor dorpsmanager en oprichting bewerkstelligen
- Organiseren van twee algemene ledenvergaderingen om formele goedkeuring van diverse zaken bij de leden op te halen

³ In bijlage 2 is er een SWOT-analyse opgenomen waarin de Doarpskoöperasje een eerste onderzoek heeft gedaan naar haar sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen.

6 Financiën van Doarpskoöperasje Grou

6.1 Investeren in een goede start

Om de Doarpskoöperasje Grou te kunnen laten functioneren en ook in de startperiode van de eerste twee jaar al doelen te kunnen realiseren, zijn er diverse kosten gemaakt. Zo is er onder meer wordt er geïnvesteerd in de betaalde functie van de dorpsmanager. Hieronder staat de bijgewerkte begroting van de kosten die in de eerste twee jaar verwacht worden. Afgerond gaat het om ongeveer € 150.000, - aan jaarlijkse kosten in de eerste twee jaar.

Actuals tm aug 2024 DKG			
	Begroting 2024	Actual YTD aug24	Toelichting
Bijdrage gemeente Leeuwarden	75.000	75.000	Betref jaarlijkse toezegging Gemeente Leeuwarden
Overige opbrengsten/subsidies	75.000	62.800	Subsidie energiemix, HVS en startbijdragen BCG, PBG en LOF
Totale opbrengsten	150.000	137.800	
Personeelskosten	107.264	40.333	8 maanden kosten dorpsmanager
Huisvestingskosten	9.050	-	
Inventaris en Apparatuur	4.500	-	
Kantoorkosten	2.200	7.265	Betref o.a. secretariële ondersteuning
Bijeenkomsten	5.000	3.812	Kosten ALV en bijeenkomsten Theehuis en Oostergoo
Marketing	5.000	3.684	Kosten Website, Grouster etc
Advieskosten	5.000		
Algemene kosten	1.500	263	Bankkosten
Afschrijvingen	2.500		
Onvoorzien	6.000		
Kosten energiemixmethode		17.545	Subsidie voor ontvangen van Gemeente Leeuwarden en SNN
Kosten huuroptie Blokkerpand		17.500	Nog te onderhandelen met Gemeente Leeuwarden
Totale kosten	148.014	90.403	
Resultaat	1.986	47.397	
Saldo Bank 01-01-2024		-	
Realisatie 2024		47.397	
Saldo bank 31-08-2024		47.397	

Het financiële beheer van de Doarpskoöperasje is een serieuze zaak. De penningmeester (Daniël Engwerda) is een ervaren registeraccountant en zet zich hiervoor in. Inmiddels wordt er een adequate financiële administratie opgezet om alles correct bij te houden. Vanzelfsprekend zal een kascommissie periodiek controle uitvoeren. Daarnaast wordt er in het bestuur, alsook met de ledenraad, steeds stilgestaan bij de financiële ontwikkelingen en zullen begrotingen bijgesteld worden als de ontwikkelingen daar aanleiding toe geven. Bij de jaarlijkse updates van het coöperatieplan, zullen nieuwe begrotingen van verwachte inkomsten en kosten steeds worden bijgevoegd.

6.2 Financiële dekking eerste periode

De Doarpskoöperasje Grou kon bij haar start rekenen op financiële steun van de Gemeente Leeuwarden. Voor de eerste twee jaren van de Doarpskoöperasje Grou heeft de Gemeente Leeuwarden een startbedrag van € 150.000, - beschikbaar gesteld. Daarnaast heeft de Doarpskoöperasje Grou in een vroege fase startbijdragen van in totaal € 30.000, - ontvangen van LOF, de Business Club Grou en van Pleatslik Belang. Vervolgens is er € 17.800 subsidie aangeboord voor de energiemixmethode. Recentelijk is er aanvullend daarop nog een bijdrage van € 15.000, - toegezegd vanuit het Hoekstra Viersen Steenendamfonds welke besteed mag worden om een communicatieplan voor de Doarpskoöperasje Grou te ontwikkelen en te implementeren.

Met de ontvangen steun en startbijdragen is er per saldo dus een eerste dekking van € 212.800, -. Daarmee kan de Doarpskoöperasje eerst een maand of 16-18 vooruit. Dat is een voorrecht en een mooie basis.

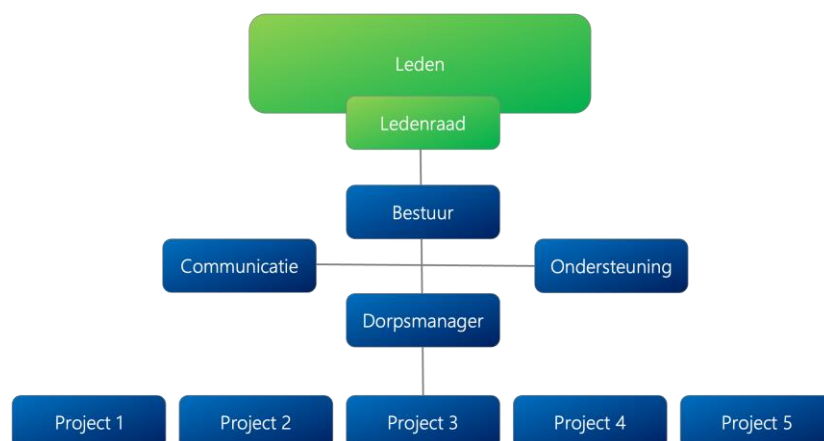
6.3 Aanvullende dekking nodig voor na de eerste periode

Het mag duidelijk zijn dat er snel gestart zal moeten worden met het aanboren van aanvullende baten om de lopende kosten ook na die eerste periode te kunnen blijven dekken. In de loop van het tweede jaar zullen die namelijk nodig zijn. Het bestuur van Doarpskoöperasje Grou ziet dit als een belangrijke prioriteit en is voornemens om hier, samen met de Dorpsmanager, vol op in te zetten. De continuïteit van de activiteiten is er namelijk van afhankelijk.

Uiteindelijk is het de bedoeling dat de Doarpskoöperasje Grou een duurzame financiële basis krijgt. De Doarpskoöperasje Grou zal daarbij streven naar een structurele bijdrage van de Gemeente Leeuwarden. Daarnaast blijft het belangrijk om andere fondsen te werven en passende subsidies aan te trekken. Dit zal alleen lukken als de Doarpskoöperasje Grou zich positief en succesvol ontwikkelt, onder andere door een groeiend aantal leden en het realiseren van belangrijke projecten waarvan ook de Gemeente Leeuwarden de meerwaarde inziet.

Op termijn is het de intentie dat de projecten waarbij de Doarpskoöperasje Grou betrokken is, inkomsten gaan opleveren. Dit zou bijvoorbeeld het geval kunnen zijn bij de beoogde energiecoöperatie. Het uiteindelijke doel is om minder afhankelijk te worden van financiële bijdragen van de Gemeente Leeuwarden.

7 Inrichting en besturing



7.1 ALV

Jaarlijks zal de Doarpskoöperasje Grou een Algemene Vergadering houden. Het is mogelijk dat er meerdere Algemene Vergaderingen in een jaar gehouden zullen worden. Tijdens de Algemene Vergadering vertelt het bestuur wat haar plannen zijn. Leden hebben op de Algemene Vergadering de mogelijkheid om vragen te stellen aan het bestuur en voorstellen te doen.

7.2 Ledenraad

De ledenraad van de Doarpskoöperasje Grou bestaat uit een afvaardiging van de leden die de belangen van alle leden vertegenwoordigt. Het doel van de ledenraad is om ervoor te zorgen dat de Doarpskoöperasje de wensen en behoeften van haar leden begrijpt en op de juiste manier handelt om die te vervullen.

De verhouding tussen de ledenraad en het bestuur van de Doarpskoöperasje is er één van toezicht en advies. De ledenraad houdt toezicht op het bestuur om ervoor te zorgen dat het de belangen van de leden behartigt en handelt

in overeenstemming met de doelen van de Doarpskoöperaasje. Ze biedt ook advies en inzicht aan het bestuur op basis van de input van de leden en hun kennis van de gemeenschap.

De ledenraad bestaat uit minimaal 8 en maximaal 16 leden. Hiervan is 1 zetel gereserveerd voor vertegenwoordiging namens Pleatslik Belang Grou en 1 namens Businessclub Grou.

7.3 Bestuur

Het bestuur van de Doarpskoöperaasje Grou bestaat uit minimaal vijf (natuurlijke) personen die door de Algemene Vergadering zijn benoemd en ook lid zijn van de Doarpskoöperaasje. In het bestuur zitten in ieder geval een voorzitter, penningmeester en secretaris. De andere bestuursleden treden op als algemeen bestuurslid. De rolverdeling binnen het bestuur wordt onderling bepaald.

Het bestuur zorgt ervoor dat de belangen van de Doarpskoöperaasje Grou goed worden behartigd en bewaakt. Zij houdt hierbij rekening met wat de leden belangrijk vinden. Het bestuur heeft de leiding over de Doarpskoöperaasje en is daar verantwoordelijk voor.

7.4 Dorpsmanager

De dorpsmanager is de betaalde kracht binnen de Doarpskoöperaasje Grou. Hij of zij is de belangrijkste schakel tussen de Doarpskoöperaasje en de Grouster gemeenschap. De dorpsmanager zorgt ervoor dat alles elke dag goed verloopt, helpt bij projecten, houdt contact met andere organisaties in het dorp en zorgt ervoor dat het bestuur en de leden goed met elkaar kunnen overleggen.

De dorpsmanager heeft een belangrijke rol bij het uitvoeren van de projecten van de Doarpskoöperaasje Grou.⁴ Zijn of haar takenpakket hierbij varieert van de planning tot aan de implementatie van de projecten. Hij of zij zorgt ervoor dat projectdoelstellingen worden behaald en dat de belangen van de gemeenschap worden behartigd. Ook is de dorpsmanager de verbinding tussen de werkgroepen en het bestuur van de Doarpskoöperaasje Grou. Ook vertegenwoordigt de dorpsmanager de Doarpskoöperaasje Grou naar buiten toe.

7.5 Ondersteuning

Het bestuur en de ledenraad hebben de mogelijkheid om zich secretariaal te laten ondersteunen. Daarnaast bestaat er de mogelijkheid om externe professionele krachten in te huren voor de uitvoering van het beleid van de Doarpskoöperaasje Grou mocht daar behoefte toe zijn.

7.6 Werkgroepen

Voor de projecten van de Doarpskoöperaasje Grou worden/zijn werkgroepen gevormd. In deze werkgroepen zitten inwoners van Grou die hun kennis en ervaring inbrengen. De dorpsmanager zal onderdeel zijn van iedere werkgroep. Ook zullen 1 à 2 bestuursleden deelnemen aan de vergaderingen van de werkgroep om zo de link te leggen tussen het bestuur en de werkgroep.

⁴ Zie hiervoor onderdeel 4.3.

8 Communicatie

Een goede communicatiestrategie is heel belangrijk om de leden te betrekken en duidelijk te zijn over wat er gebeurt. Deze strategie bestaat uit regelmatige updates via e-mail, een maandelijkse nieuwsbrief en actief zijn op sociale media. Ook worden er openbare vergaderingen en informatieavonden gehouden om belangrijke beslissingen en projecten te bespreken.

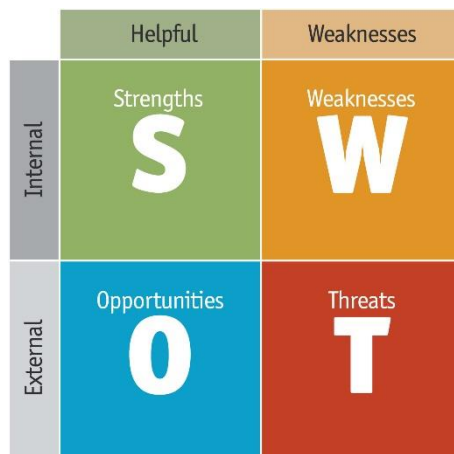
Naast de informele gesprekken en 'officiële' momenten zoals een Algemene Ledenvergadering (ALV), is er behoefte aan een vaste manier van communiceren. Het bestuur wil hiervoor een externe expert inhuren om de Doarpskoöperasje Grou hierbij te helpen. Op 23 juni 2024 is er een budget van € 15.000 gekregen uit het Hoekstra Viersen Steenendamfonds om dit te regelen. De plannen zijn medio 2024 in ontwikkeling en worden in een apart document uitgewerkt, omdat er snel gehandeld moet kunnen worden.

9 Bijlage

1. SWOT-analyse

Bijlage 1: SWOT-analyse

In 2024 zal de Doarpskoöperasje Grou niet alleen aandacht besteden aan haar activiteiten en projecten, maar zal ze ook een slag maken in het versterken van haar eigen organisatie. Een SWOT-analyse hoort daarbij. Hoewel we in de oprichtingsfase nog geen formele SWOT-analyse hebben uitgevoerd, zijn we ons nu al wel bewust van enkele sterktes en zwaktes en kansen en bedreigingen die we hieronder kort weergeven.



Sterktes

- Actiegericht en daadkrachtig
- Samenwerkingsgericht
- Netwerken
- Besturen

Zwaktes

- Vertellen wie je bent en wat je doet
- Bewustzijn van impact op onze omgeving
- De gelederen niet voldoende gesloten kunnen houden
- Te veel ineens willen doen
- Op dit moment nog te weinig afstemming met andere betrokkenen op bepaalde onderwerpen in Grou.

Kansen

- We hebben goede pers en een goede relatie met de Gemeente Leeuwarden. De Gemeente Leeuwarden neemt ons serieus en verwijst partijen met ideeën of plannen in of rondom Grou meer en meer naar de dorpsmanager en de Doarpskoöperasje.
- Het vernieuwende van de Doarpskoöperasje Grou en haar aanpak spreekt breed aan. Door haar vernieuwende aanpak zijn er mogelijkheden om verschillende deuren te openen, bijdragen te ontvangen en daarmee additionele waarde te realiseren.

Bedreigingen

- Doarpskoöperasje Grou beschikt nog niet over een zelfstandige eigen exploitatie ter dekking van te maken kosten en/of te verrichten investeringen. De afhankelijkheid van fondsen en subsidies van derde partijen maakt de Doarpskoöperasje Grou financieel kwetsbaar.
- De betrokkenheid van de inwoners bij het dorp is zeer groot en veel dorpingen zijn al actief in verenigingen of stichtingen ter meerdere eer en glorie van het dorp. Dat maakt dat het niet vanzelfsprekend is om vrijwilligers aan de Doarpskoöperasje te binden wat tot gevolg kan hebben dat zij haar doelstellingen niet of in mindere mate kan realiseren.